



Unione Europea

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ORAZIO LAZZARINO"

Via del Torrente, 59 – Fraz. GALLICO - 89135 REGGIO CAL. TEL. 0965/370030 - 373590

Cod. Fisc. 92081790807 Cod. Scuola RCIC804004 Cod. Tesoro B09

E – Mail: rcic804004@istruzione.it - E – Mail (PEC): rcic804004@pec.istruzione.it

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA/ESTERNA FIGURE DI ESPERTI PER PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI MASSIMO N. 33 DOCENTI ESPERTI DA IMPIEGARSI NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "PASSO DOPO PASSO...IO POSSO"

CODICE G34D22006380006 CNP M4C1I1.4-2022-981-P-19939

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

TITOLO PROGETTO: "PASSO DOPO PASSO ... IO POSSO" CUP: G34D22006380006 CNP 4C1I1.4-2022-981-P-19939

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129/2018, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO l'art. 3 del D.P.R. 275/99;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare 05/12/03, n. 41 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

VISTO l'art. 46 della Legge 133/2008;

VISTO l'art. 32 del D.L. n. 223 del 4 luglio 2006 che consente alle Amministrazioni Pubbliche, per le esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di provata competenza, purché tale prestazione abbia natura temporanea e sia altamente qualificata;

VISTA la circolare n. 4 del 15 luglio 2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce come l'affidamento dell'incarico a terzi possa avvenire solo nell'ipotesi in cui l'amministrazione non sia in grado di far fronte ad una particolare e temporanea esigenza con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno;

VISTA la circolare 2/2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

VISTA la nota MIUR AOODGEFID/34815 del 03.08.2017, e la successiva nota MIUR di Errata corrige prot.35926 del 21/09/2017, con la quale sono stati chiariti gli adempimenti legati alla selezione di personale "esperto" e dei relativi aspetti di natura previdenziale, assistenziale e fiscale;

VISTA la nota MIUR AOODGEFID 31732 del 25/07/2017, contenente l'Aggiornamento delle linee guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramate con nota del 13 gennaio 2016, n. 1588;

VISTO l'art. 1 comma 7 lettera I della Legge 107/2015;

VISTO il D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.

VISTO il P.T.O.F. di questa Istituzione scolastica;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) italiano, approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio, in data 13 luglio 2021;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 170 del 24/06/ 2022 recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4-Componente 1- del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU;

VISTO l'Allegato 2 – "Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche", che vede questa Istituzione scolastica assegnataria di risorse pari a 74.117,13 €;

VISTO la Nota del MI n. 60586 del 13/07/2022 recante "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole";

DATO ATTO che tale priorità di investimento è finalizzata al potenziamento delle competenze di base di studentesse e studenti di I e II ciclo e al contrasto alla dispersione scolastica, attraverso interventi personalizzati sui bisogni degli studenti;

VISTO l'art. 1 del decreto del Ministero dell'istruzione n.361 del 29/12/2021 dispone che le attività, "[...]mirate alla riduzione dell'abbandono scolastico, sono realizzate attraverso una strategia di tipo sistemico, basata sul miglioramento continuo della didattica e sulla personalizzazione degli apprendimenti, sul monitoraggio costante delle studentesse e degli studenti più esposti al rischio di dispersione, sulla progettazione coordinata degli interventi, sulla misurazione continua dell'efficacia delle azioni intraprese, sulla sinergia con la comunità locale e sul rafforzamento della collaborazione con le famiglie."

TENUTO CONTO degli orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole del Ministero dell'Istruzione, che raccomandano il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati al fine di rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO la Nota del MI n. 60586 del 13/07/2022 recante “Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole”;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti n. 06 del 13/04/2023 di adesione al Progetto “PASSO DOPO PASSO ...IO POSSO”

VISTO Il Verbale n. 13 del Consiglio d’Istituto del 19/04/2023 di adesione al Progetto “PASSO DOPO PASSO ...IO POSSO”;

CONSIDERATO che tra le attività di progetto sono previste attività di mentoring, percorsi di potenziamento delle competenze di base, percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie e percorsi formativi e laboratoriali co curricolari, attività che mirano ad agire precocemente sulle fragilità negli apprendimenti e sul rischio dispersione;

PRESO ATTO che per la realizzazione dei percorsi formativi occorre selezionare figure professionali esperte tra il personale interno/esterno;

CONSIDERATA la necessità di avviare il procedimento di reclutamento di dette figure professionali, interne e/o esterne all’Istituto, al fine di redigere una graduatoria di merito delle figure professionali, in possesso di elevati livelli di competenze, che possano svolgere le attività previste;

VISTO il Programma Annuale 2023;

VISTO il Regolamento d’istituto per le attività negoziali;

VISTA la propria Determina a contrarre avvisi pubblici selezione personale PNRR Dispersione “PASSO DOPO PASSO...IO POSSO”

INDICE

IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA/ESTERNA DI FIGURE DI ESPERTI PER PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO, PER L’INDIVIDUAZIONE DI MASSIMO N. 33 DOCENTI/FORMATORI ESPERTI DA IMPIEGARSI NELL’AMBITO DEL PROGETTO: “PASSO DOPO PASSO...IO POSSO” CODICE G34D22006380006 CNP M4C1I1.4-2022-981-P-19939

Articolo 1- Ordine di selezione

La procedura di reclutamento prevede il seguente ordine di precedenza:

1. prioritariamente personale interno all’IC “Orazio Lazzarino” Gallico-Reggio Calabria in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione.
2. in subordine:
 - personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione;
 - personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione, ma non ad Istituzioni Scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
 - personale esterno alla pubblica Amministrazione (professionisti autonomi privati) in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali.
 - personale esterno alla pubblica Amministrazione (Enti di formazione o del Terzo Settore) che propongano formatori in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali.

Articolo 2 – Oggetto dell’incarico

L’incarico ha per oggetto la realizzazione di 33 edizioni da n. 14 ore ciascuna finalizzate all’erogazione di percorsi individuali nell’ambito dell’attività di mentoring e orientamento del progetto ”PASSO DOPO PASSO...IO POSSO”; ciascun partecipante dovrà concorrere per un minimo di 14 ore.

Gli esperti dovranno realizzare attività di rafforzamento attraverso *mentoring* e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, *coaching* motivazionale per sostenere e promuovere lo sviluppo globale di studentesse e studenti anche in ambito psicosociale, per sviluppare l’autostima, il benessere emotivo e una maggiore consapevolezza di sé, sostenendo gli studenti nella motivazione all'apprendimento e orientandoli verso una scelta consapevole del proprio percorso di studio.

Gli esperti selezionati si relazioneranno con i membri del team, esplicheranno le scelte metodologiche nella progettazione e le presenteranno agli stessi membri in fase di avvio delle attività fermo restando l’obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente Avviso.

I percorsi di mentoring e orientamento sono rivolti alle studentesse e agli studenti della Scuola Secondaria di I grado dell’Istituto Comprensivo O. Lazzarino che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio. Le attività sono erogate individualmente per ciascun alunno partecipante.

Figura richiesta	Numero edizioni	Numero ore	Periodo di svolgimento	Importo unitario lordo
Esperti per la realizzazione percorsi individuali di rafforzamento attraverso <i>mentoring</i>, orientamento e <i>coaching</i> motivazionale (laurea in Scienze pedagogiche, Psicologia, abilitazione alle attività di sostegno didattico), sostegno alle competenze disciplinari (laurea area umanistica e matematico-scientifica)	33	14	da febbraio a ottobre 2024	42,00 €

Art.3 – Requisiti e titoli

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del bando presentino:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso.
 - ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l’esperienza professionale;
 - insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l’interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l’obbligo di indicarli in caso contrario;
 - godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
 - qualità morali e di condotta previste dall’articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l’istituzione scolastica;
2. Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.
3. Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche,
4. L’Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 - Compiti richiesti

1. Piena aderenza dell’intervento formativo ai contenuti e agli obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura;

2. Rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
3. Collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
4. Gestione della piattaforma dedicata del PNRR e registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti e delle attività svolte.
5. Rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n.101/2018.

Articolo 5 – Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del curriculum vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia di valutazione:

CRITERI DI SELEZIONE TITOLI PER ESPERTO INTERNO/ESTERNO MENTORING E ORIENTAMENTO		
TITOLI DI ACCESSO (si valuta un solo titolo)		PUNTEGGIO
1	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente alla selezione	da 80 a 100 punti 8 da 101 a 110 punti 9 110 lode punti 10
2	Laurea triennale attinente alla selezione	da 80 a 100 punti 5 da 101 a 110 punti 6 110 lode punti 7
TITOLI CULTURALI		
1	Master, corsi di specializzazione e/o perfezionamento, abilitazioni) attinenti alla selezione quali master di counseling scolastico rilasciato da ente riconosciuto	1 punto per ogni titolo (max 10 punti)
2	Abilitazione alle attività di sostegno didattico	5 punti
3	Corsi di formazione sulla disabilità/disagio	3 (max 6)
4	Esperienze lavorative attinenti al progetto (psicologo scolastico, pedagista, referente orientamento, /esperto/tutor /valutatore / figura di supporto in progetti di istituto, PON, POR, PNRR, tutor PFI e/o PCTO, laboratori motivazionali). Esperienze in progetti di counseling scolastico. Esperienze in dinamiche di conduzione di gruppi. Esperienze in attività di orientamento scolastico.	1 punto per ogni esperienza/ anno scolastico (max 10 punti)
5	Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali.	1 punto per ogni esperienza (max 3 punti)

All'esito delle operazioni di valutazione sarà redatta la graduatoria provvisoria unica, in relazione al punteggio complessivo riportato.

- La graduatoria sarà pubblicata all'Albo e sul sito web dell'Istituto Comprensivo. Sarà possibile produrre ricorso, entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria. Trascorso tale termine, senza reclami scritti, la graduatoria diverrà definitiva e si procederà alla nomina del personale individuato.

A parità di punteggio prevale la minore età anagrafica.

Il presente bando si intende valido sino alla data di conclusione prevista per il progetto ovvero **sino al 31/12/2024**.

- Nel caso di candidati con contratto a tempo determinato in servizio presso l'Istituzione scolastica, la scadenza degli incarichi aggiuntivi di cui al presente bando sarà corrispondente al termine contrattuale del rapporto individuale di lavoro.
- Nel caso si rendesse necessaria l'integrazione o la surroga di uno o più esperti per decadenza dei requisiti o altro legittimo impedimento, si potrà provvedere alla nomina del primo candidato non ammesso in ragione della graduatoria. Nell'ipotesi di esaurimento della graduatoria, si valuterà la riapertura del presente bando con provvedimento dirigenziale.

Art. 6 Cause di inammissibilità e di esclusione

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

- Domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- Assenza dell'Istanza di partecipazione o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- Mancanza di firma autografa apposta sull'Istanza di partecipazione e sul curriculum vitae;
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.
- Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga utilizzando la suddetta graduatoria di merito.

Art. 7 - Modalità e termini di partecipazione

L'istanza di partecipazione, redatta ESCLUSIVAMENTE sull'apposito modello "*Allegato 1 — Istanza di partecipazione*", firmata in calce e con allegato un CV in formato europeo- firmato in calce- e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità – *Allegato 2 e Allegato 3* Dichiarazione titoli;

pena l'esclusione, deve essere inviata all'Ufficio Protocollo tramite PEO o PEC all'indirizzo: rcic804004@istruzione.it o rcic804004@pec.istruzione.it, entro e non oltre le ore 24,00 del giorno 01/02/2024.

Art. 8 - Attribuzione incarico e Durata

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento *ad personam* secondo la normativa vigente. L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. L'erogazione delle attività avviene in orario antimeridiano, durante il giorno libero del docente o in orario non curriculare, oppure in orario pomeridiano.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

Si precisa che gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità- trasparenza-rotazione- pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque, fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare ulteriori sistemi di reclutamento per le figure

mancanti, anche all'esterno dell'istituzione scolastica.

Art. 9 – Conferimento incarico e Retribuzione

L'attribuzione avverrà attraverso provvedimenti di incarico direttamente con il personale prescelto.

L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato è pari a 42 euro /h lordo stato, per un massimo di n. 462 ore totali per l'intera attività.

Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, il personale individuato dovrà dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva - indicativamente - nel periodo febbraio - ottobre 2024.

Il compenso spettante sarà assoggettato alle ritenute previdenziali e fiscali secondo le norme vigenti e corrisposto a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi.

Art. 10 Privacy e Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi del D.lgs.196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D.Lgs 163/2006 e s.m.e i. e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Gueli.

Art. 11 Pubblicizzazione

Il presente avviso viene pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo on line del sito web dell'Istituto. A lavori ultimati, la graduatoria sarà pubblicata all'Albo on line del sito web dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Gueli
firmato digitalmente