

FUTURA PER L'ITALIA DI DOMANI



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Regione Calabria



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Unione Europea

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ORAZIO LAZZARINO"

Via del Torrente, 59 – Fraz. GALLICO - 89135 REGGIO CAL. TEL. 0965/370030 - 373590

Cod. Fisc. 92081790807 Cod. Scuola RCIC804004 Cod. Tesoro B09

E – Mail: rcic804004@istruzione.it - E – Mail (PEC): rcic804004@pec.istruzione.it

Sito Web: <https://www.icgallico.edu.it> - Codice Univoco Ufficio UFEHP

AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO, PER LA SELEZIONE DI MASSIMO N. 4 MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "FILL THE GAP" (Linea di Intervento 1)

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica – Linea di Intervento 1: Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo grado (D.M. 19/2024).

TITOLO DEL PROGETTO: "FILL THE GAP"

CUP: G34D21001210007

CNP M4C1I1.4-2024-1322-P-54062

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.I. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il Decreto Legislativo recante il Codice dei Contratti Pubblici n. 36 del 31/03/2023, approvato dal

Consiglio dei Ministri nella seduta del 28/03/2023, attuativo dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO l'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione", in forza del quale "ogni nuovo progetto di investimento pubblico, nonché ogni progetto in corso di attuazione alla predetta data, è dotato di un "Codice unico di progetto", che le competenti amministrazioni o i soggetti aggiudicatori richiedono in via telematica secondo la procedura definita dal CIPE";

VISTO l'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, recante il "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia", in forza del quale "Ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, gli strumenti di pagamento devono riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere dalla stazione appaltante e dagli altri soggetti di cui al comma 1, il codice identificativo di gara (CIG), attribuito dall'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture su richiesta della stazione appaltante e, ove obbligatorio ai sensi dell'articolo 11 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, il codice unico di progetto (CUP)";

VISTA la Determinazione ANAC n. 4 del 7 luglio 2011, recante le "Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136", come aggiornata dalla delibera ANAC n. 556/2017 e da ultimo modificata dalla delibera ANAC n. 371/2022;

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» che, al secondo periodo del comma 1 dell'articolo 7 prevede che «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

VISTO il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito nella legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" e, in particolare, l'articolo 47;

VISTO il Decreto-Legge 11 novembre 2022, n. 173, recante "Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri";

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la ripresa e per la resilienza;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTO gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel

PNRR;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”

VISTO il Decreto del Ministro dell’istruzione 15 febbraio 2022, n. 31, con cui sono state assegnate le risorse finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa e, in particolare, l’articolo 7 e la tabella D), allegata allo stesso, relativa ai capitoli e ai piani gestionali, su cui insistono le risorse destinate agli interventi in essere previsti dal PNRR;

VISTO il Decreto del Ministro dell’istruzione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284, di istituzione di una Unità di missione di livello dirigenziale generale per l’attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell’istruzione;

VISTA la Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 del Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - Servizio centrale per il PNRR, recante «Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;

VISTO le Linee guida per le Amministrazioni centrali titolari di interventi PNRR, approvate con la circolare del 29 ottobre 2021, n.25, recante “Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”, che riportano le modalità per assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento di target e milestone e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, a norma dell’articolo 8, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il Regolamento UE 2020/852 e, in particolare, l’articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C58/01, recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

VISTA la circolare del 30 dicembre 2021, n. 32, del Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (DNSH)”, che impone all’Amministrazione titolare della misura di dimostrare se la stessa sia stata effettivamente realizzata senza arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali;

VISTA la Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH), edizione aggiornata allegata alla circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 e alla circolare RGS n. 22 del 14 maggio 2024;

VISTA la Circolare del 10 febbraio 2022, n. 9, recante “Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;

VISTA la Circolare del 29 aprile 2022, n. 21 del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e Piano nazionale per gli investimenti complementare – Chiarimenti in relazione al riferimento alla disciplina nazionale in materia di contratti pubblici richiamata nei dispositivi attuativi relativi agli interventi PNRR e PNC”;

VISTA la Circolare del 21 giugno 2022, n. 27, del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;

VISTA la Circolare 11 agosto 2022, n. 30, del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori”;

RILEVATA la necessità di provvedere al conferimento dell’incarico in oggetto, al fine di garantire la realizzazione delle attività rientranti nell’ambito dell’Avviso pubblico indicato nell’oggetto;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa (PTOF);

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto di approvazione del Programma Annuale E.F. 2024;

VISTO il QUADERNO N. 3 del Ministero dell’Istruzione, del novembre 2020, recante Istruzioni per il conferimento di incarichi individuali;

PRESO ATTO della necessità di procedere tempestivamente al conferimento dell’incarico in oggetto;

PRESO ATTO che il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Gueli è stato nominato Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990;

PRESO ATTO che la linea di finanziamento che interessa codesta scuola è: D.M. 19 02/02/24 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4 - COMPONENTE 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

VISTO l’accordo di concessione prot. n. 9170 del 30/10/2024, firmato dal Ministero dell’istruzione e del merito, rappresentato dalla dott.ssa Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell’Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, che autorizza l’attuazione del progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-54062 dal titolo “FILL THE GAP” per un importo pari a € 99.150,70;

VISTA la delibera n. 7 del 16/12/2024 del Consiglio di Istituto di inserimento del progetto nel PTOF;

VISTA la delibera n. 20 del 13/02/2025 di formale assunzione al Programma Annuale E.F. 2024 del finanziamento citato;

VISTA la propria azione di disseminazione, comunicazione, sensibilizzazione e pubblicizzazione del progetto, prot. 2616 del 17/03/2024;

EFFETTUATA una valutazione di opportunità affinché non si verificino conflitti di interesse e/o relazionali con colleghi, studenti e famiglie, tenuto conto altresì dell’autonomia professionale richiesta nell’espletamento delle loro attività (art. 26, CCNL 2006-2009 - Comparto scuola);

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO in particolare l’art. 43 del citato decreto Interministeriale n.129 del 28 agosto 2018 che consente all’istituzione scolastica la stipula di contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e sperimentazione;

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024, recante il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto “Istruzione e Ricerca” Periodo 2019-2021”.

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

INDICE

una selezione ad evidenza pubblica per l’individuazione di massimo **n. 4 Docenti esperti** mediante procedura comparativa di titoli, per lo svolgimento delle attività tecniche del Team per la prevenzione della dispersione scolastica di cui al DM 19/2024 per la realizzazione del “PNRR - Missione 4 Istruzione e Ricerca-Investimento 1.4: Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, Linea di Intervento 1: Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo grado. Progetto “FILL THE GAP” - CUP: G34D21001210007 CNP M4C1I1.4-2024-1322-P-54062.

Art. 1 - Obiettivi ed attività del Team

L’obiettivo degli incarichi è finalizzato all’attivazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica di cui al D.M. n. 19/2024 attraverso la realizzazione di:

1. percorsi di mentoring e orientamento
2. percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
3. percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
4. percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari.

Il Team, partendo da un’analisi del contesto, avrà il compito di:

- Supportare la scuola nell’individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono;
- Mappare il fabbisogno in fatto di interventi educativi (percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le

- famiglie, percorsi formativi e laboratoriali extracurricolari);
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono;
 - Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione di interventi educativi individuali e/o per gruppi;
 - Partecipare, al bisogno, a tavoli di confronto e lavoro congiunti, con altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale;
 - Adoperarsi per il pieno coinvolgimento delle famiglie e della comunità educante.
 - Monitorare lo svolgimento delle attività, in termini di partecipazione e impegno, da parte degli studenti coinvolti;
 - Collaborare alla rendicontazione dei percorsi ideati e realizzati;
 - Inserire i percorsi in piattaforma didattica;
 - Inserire la documentazione in piattaforma di gestione;
 - Controllare l'avanzamento dei percorsi;
 - Alimentare la piattaforma di avanzamento;
 - Compilazione in Piattaforma per la certificazione delle presenze relative ai percorsi;
 - Realizzazione degli attestati di partecipazione.

Art. 2 – Destinatari

Possono inoltrare domanda:

- Docenti dipendenti di questa Amministrazione. I dipendenti a tempo indeterminato avranno precedenza.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del bando presentino:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso;
- ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;
- insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;

2. Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.

3. Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche.

4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Criteri di selezione

Potranno accedere alla candidatura tutti coloro che sono in possesso della Laurea (vecchio ordinamento o Laurea magistrale del nuovo ordinamento) e dell'Abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di I o II grado.

Si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE		
TITOLO DI ACCESSO		
<ul style="list-style-type: none"> • Laurea (vecchio ordinamento o Laurea magistrale del nuovo ordinamento). • Abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di I e II grado. 		
TITOLI DI STUDIO		PUNTEGGIO
1	Laurea (vecchio ordinamento o Laurea magistrale del nuovo ordinamento).	da 80 a 100 punti 4 da 101 a 110 punti 5 110 e lode punti 6
2	Dottorato di ricerca.	Punti 2
3	Master I e II livello rilasciato da Università Statali e non statali, di durata annuale (si intende annuale un corso pari a 60 crediti corrispondenti a 1500 ore), con esame finale e strettamente coerente con l'ambito di progetto. <i>Punti 2 per ogni titolo - max 2 titoli.</i>	Max 4 punti
4	Titoli pertinenti all'incarico: titolo post-laurea relativo a specializzazione, diploma/corso di perfezionamento. <i>Punti 2 per ogni titolo - max 2 titoli.</i>	Max 4 punti
TITOLI CULTURALI SPECIFICI		PUNTEGGIO
5	Partecipazione al corso di formazione INDIRE - "Piano di intervento per la riduzione dei divari territoriali in istruzione – formazione sulle competenze di base" – I ciclo.	5 punti
6	Partecipazione corso di formazione FOVI (sulle Figure di Sistema) – (durata di almeno 30 ore con attestazione finale).	5 punti
7	Partecipazione a corsi di formazione PNRR – Piattaforma FUTURA. <i>Punti 1 per ciascun corso di durata inferiore a 20 ore.</i> <i>Punti 2 per ciascun corso di durata pari o superiore a 20 ore con attestazione finale.</i> <i>Max 3 corsi.</i>	Max 6 punti
8	Certificazioni Informatiche Eipass, Aica o altri soggetti accreditati. <i>1 punto per Certificazione - max 3 certificazioni.</i>	Max 3 punti
TITOLI DI SERVIZIO/LAVORO		PUNTEGGIO
9	Incarico di Funzione Strumentale attinente alla figura richiesta <i>Punti 3 punti per ogni esperienza – max 3 incarichi.</i>	Max 9 punti
10	Incarico di Componente Nucleo Interno di Valutazione/Referente Invalsi /Comitato di Valutazione/Presidenza Esami di Stato. <i>Punti 3 punti per ogni esperienza - max 4 esperienze.</i>	Max 12 punti

11	Attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 170/2022 in qualità di componente/referente team – gruppo di lavoro. Attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 65/2023 in qualità di componente/referente team – gruppo di lavoro. Incarico componente team/gruppo di lavoro PNRR. <i>Punti 5 per ogni esperienza - max 2 esperienze).</i>	Max 10 punti
12	Incarico di docente esperto/tutor percorsi PNRR (D.M. 170/2022 – D.M. 176/2023 - D.M. 65/2023 – D.M. 66/2023, ecc.). <i>Punti 2 per ogni esperienza - max 4 esperienze.</i>	Max 8 punti

Art. 5 – Commissione di Valutazione

La Commissione valutatrice verrà individuata dal Dirigente Scolastico e sarà preposta alla valutazione delle istanze pervenute. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio. In base al numero delle domande ricevute il Dirigente Scolastico potrà procedere autonomamente. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola.

Art. 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

L'attività oggetto dell'incarico si concluderà entro il **15/09/2025**, tenendo conto delle scadenze del progetto, a decorrere dalla data di protocollo e dovrà essere svolto al di fuori dell'orario di servizio. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Nel caso di candidati con contratto a tempo determinato in servizio presso l'Istituzione scolastica, la scadenza degli incarichi aggiuntivi di cui al presente bando sarà corrispondente al termine contrattuale del rapporto individuale di lavoro. In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente e con tempestività all'Istituzione scolastica, si procederà allo scorrimento della graduatoria. Nell'ipotesi di esaurimento della graduatoria, si valuterà la riapertura del presente bando con provvedimento dirigenziale.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre il 31/03/2025 ore 10.00 via mail all'Ufficio Protocollo tramite PEO o PEC all'indirizzo: rcic804004@istruzione.it o rcic804004@pec.istruzione.it. La candidatura dovrà avere come oggetto: "CANDIDATURA TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA DM 19/2024".

2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

- il curriculum vitae in formato europeo del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

- lo stesso curriculum vitae firmato e con dati personali oscurati;

N.B. Nel curriculum devono essere numerati tutti i titoli e le esperienze riportati nell'Allegato B (Tabella di

autovalutazione dei titoli;

- scheda di autovalutazione dei titoli di studio e delle esperienze lavorative/professionali, redatta secondo l'allegato "B" e con l'indicazione specifica dei titoli da valutare;
 - dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, redatta secondo l'allegato "C";
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato.
 5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia, firmata, del documento di identità in corso di validità.
 6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
 7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 8 - Cause tassative di inammissibilità di esclusione

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

- La presentazione dell'istanza di partecipazione oltre il termine indicato nel presente Bando;
- L'assenza dell'istanza di partecipazione o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- L'omissione anche di una sola firma autografa sulla documentazione;
- La presentazione del curriculum vitae non contenente le dichiarazioni relative agli artt. 46 e 47 del D.P.R. N. 445/00;
- La presentazione di un documento di identità scaduto o illeggibile;
- La dichiarazione di requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.
- Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga utilizzando la suddetta graduatoria di merito.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum per ciascuna figura richiesta, purché lo stesso sia rispondente alle esigenze progettuali.

Art. 9 – Conferimento incarico e Retribuzione

L'attribuzione avverrà attraverso provvedimenti di incarico direttamente con il personale prescelto. L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato è pari a 34 euro /h lordo stato, per ciascuna figura individuata per un massimo di n. 448,73 ore complessive per il personale docente esperto del gruppo di progettazione. Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, il personale individuato dovrà dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico in orario extracurricolare e senza riserva- indicativamente- nel periodo marzo 2025 – settembre 2025. Il compenso spettante, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time-sheet), sarà assoggettato alle ritenute previdenziali e fiscali secondo le norme vigenti e corrisposto a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi.

Art. 10 - Responsabile Unico del Progetto

Ai sensi del D.lgs.196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679). Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D.Lgs 163/2006 e s. m. e i. e dell'art.5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Gueli.

Art. 11 - Pubblicizzazione

Il presente avviso viene pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo on line del sito web dell'Istituto. A lavori ultimati, la graduatoria sarà pubblicata all'Albo on line del sito web dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Gueli
firmato digitalmente

Allegato A — Istanza di partecipazione"

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO, PER LA SELEZIONE DI MASSIMO N. 4 MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "FILL THE GAP" (Linea di Intervento 1)

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica – Linea di Intervento 1: Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo grado (D.M. 19/2024).

TITOLO PROGETTO: FILL THE GAP
CUP: G34D21001210007 CNP M4C1I1.4-2024-1322-P-54062

Il/La sottoscritt _____ nat ___ a
_____ il ____/____/____ e residente a _____ in
Via _____ N° _____ cap. _____ Prov. _____ status professionale
_____ Codice Fiscale _____
tel. _____ e-mail _____

avendo preso visione dell'Avviso per il reclutamento di figure professionali per l'attuazione del progetto in oggetto

CHIEDE

di partecipare alla selezione in qualità di componente del team **per la prevenzione della dispersione scolastica**

e a tal fine

DICHIARA

- di non avere condanne penali, di non essere stati destituiti da Pubbliche Amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
 - di non avere procedimenti penali in corso oppure di avere in corso il seguente procedimento penale: _____
 - di autorizzare al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali connessi al rapporto di lavoro (ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera d del D. Lgs n. 196/03);
 - di accettare tutte le condizioni elencate nel Bando emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;
 - di essere in possesso di adeguate competenze informatiche;
 - di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto;
- In caso di attribuzione dell'incarico, **dichiara:**

- di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserve;
- di assicurare la propria presenza alle riunioni collegate alla realizzazione del progetto;
- di assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà il 15/09/2025;
- di documentare l'attività per quanto di propria competenza;
- di consegnare a conclusione dell'incarico tutta la documentazione inerente l'incarico.

__1__ sottoscritt__ è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art.76 del citato DPR.

Il sottoscritto allega alla presente istanza:

- curriculum vitae in formato europeo firmato in calce (completo);
- curriculum vitae in formato europeo firmato in calce (oscurato dei dati personali per la pubblicazione all'albo on line);
- Documento di identità (copia firmata in calce);
- Allegato B – Dichiarazione titoli;
- Allegato C - Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità.

Luogo e data: _____

Firma

Allegato B - Dichiarazione titoli – Personale docente

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO, PER LA SELEZIONE DI MASSIMO N. 4 MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "FILL THE GAP" (Linea di Intervento 1)

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica – Linea di Intervento 1: Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo grado (D.M. 19/2024).

TITOLO PROGETTO: FILL THE GAP CUP: G34D21001210007 CNP M4C1I1.4-2024-1322-P-54062

Candidato/a: _____

	CRITERI SELEZIONE	PUNTEGGIO Dichiarato dal richiedente	Punteggio assegnato
1	Laurea magistrale o vecchio ordinamento. Voto _____ / _____ •Rif. Curriculum Vitae: _____		
2	Dottorato di ricerca. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
3	Master I e II livello rilasciato da Università Statali e non statali, di durata annuale (si intende annuale un corso pari a 60 crediti corrispondenti a 1500 ore), con esame finale e strettamente coerente con l'ambito di progetto. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
4	Titoli pertinenti all'incarico: titolo post-laurea relativo a specializzazione, diploma/corso di perfezionamento. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
5	Partecipazione al corso di formazione INDIRE - "Piano di intervento per la riduzione dei divari territoriali in istruzione – formazione sulle competenze di base"– I ciclo. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
6	Partecipazione corso FOVI (Figure di Sistema) – 30 ore con attestato finale. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
7	Partecipazione a corsi di formazione PNRR – Piattaforma FUTURA. •Rif. Curriculum Vitae: _____		
8	Certificazioni Informatiche Eipass, Aica o altri soggetti accreditati. •Rif. Curriculum Vitae: _____		

9	Incarico di Funzione Strumentale attinente alla figura richiesta • <i>Rif. Curriculum Vitae:</i> _____		
10	Incarico di Componente Nucleo Interno di Valutazione/Referente Invalsi /Comitato di Valutazione/Presidenza Esami di Stato. • <i>Rif. Curriculum Vitae:</i> _____		
11	Attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 170/2022 in qualità di componente/referente team – gruppo di lavoro. Attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 65/2023 in qualità di componente/referente team – gruppo di lavoro. Incarico componente team/gruppo di lavoro PNRR. • <i>Rif. Curriculum Vitae:</i> _____		
12	Incarico di docente esperto/tutor percorsi PNRR (D.M. 170/2022 – D.M. 176/2023 - D.M. 65/2023 – D.M. 66/2023, ecc.). • <i>Rif. Curriculum Vitae:</i> _____		

Luogo e data _____

Firma

Al Dirigente Scolastico dell'I.C. "O. Lazzarino"

Allegato C - Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO, PER LA SELEZIONE DI MASSIMO N. 4 MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "FILL THE GAP" (Linea di Intervento 1)

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica – Linea di Intervento 1: Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo grado (D.M. 19/2024).

TITOLO PROGETTO: FILL THE GAP

CUP: G34D21001210007

CNP M4C1I1.4-2024-1322-P-54062

Il/La sottoscritt_ _____ nat__ a _____
_____ il ____/____/____ e residente a _____ in _____
Via _____ N° _____ cap. _____ Prov. _____ status professionale _____
_____ Codice Fiscale _____
tel. _____ e-mail _____

avendo preso visione dell'Avviso per il reclutamento di figure professionali per l'attuazione del progetto in oggetto

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabili dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dall'art 53 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Luogo e data _____

Firma
